

Wijzigingen in de Werkkostenregeling (WKR)

De WKR geeft werkgevers de mogelijkheid om onbelaste vergoedingen aan werknemers te verstrekken (bijv. kerstpakket, arbovoorzieningen en werkkleding). In 2020 en 2021 heeft de overheid de mogelijkheden van de WKR tijdelijk verruimd. Per 2022 gelden die verruimingen niet meer. Daarnaast zijn er nog een paar (belangrijke) veranderingen waar je rekening mee moet houden.

Tijdelijke en blijvende veranderingen als gevolg van corona-beleid leiden tot nieuwe situaties die binnen de regelingen 'moeten' worden verwerkt. Denk hier bijvoorbeeld aan thuiswerkbeleid en -vergoedingen. Voor thuiswerkkosten is er zelfs een gerichte vrijstelling opgenomen.

Als er meer niet-vrijgestelde vergoedingen worden verstrekt dan dat er past binnen de vrije ruimte, moet de werkgever hier 80% belasting over betalen. Daarnaast is het nog mogelijk vergoedingen wel uit te keren, maar deze dan bij de medewerkers te belasten als loon.

De belangrijkste veranderingen in 2022

- De eerste wijziging binnen de WKR is dat per 1 januari 2022 de vrije ruimte binnen de WKR is teruggekeerd naar het niveau van 1,7% van de fiscale loonsom tot en met € 400.000 en 1,18% van het restant van die loonsom. (De tijdelijke verhoging van 3% voor 2020 en 2021 komt daarmee te vervallen.)
- De tweede belangrijke verandering is dat vanaf 1 januari 2022 werkgevers hun thuiswerkende medewerkers een onbelaste vergoeding van maximaal €2 per thuiswerkdag mogen verstrekken. Het kabinet heeft dit bedrag vastgesteld op basis van onderzoek door het Nibud
- De thuiswerkvergoeding wordt een gerichte vrijstelling binnen de WKR. Dit betekent dat deze vergoeding geen effect zal hebben op de vrije ruimte. De vrijgestelde thuiswerkvergoeding is ook van toepassing als een personeelslid een gedeelte van de dag thuiswerkt.
- Deze thuiswerkvergoeding kan niet worden gecombineerd met een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer. Concreet betekent dit dat de werkgever op een dag dat de werknemer deels thuiswerkt en deels op kantoor, dus moet kiezen. Er worden dan of reiskosten vergoed óf de kosten voor thuiswerken. Je hebt als werknemer alleen recht op beide vergoedingen als je op een dag deels thuiswerkt en daarnaast een zakelijk afspraak hebt op locatie, die niet valt onder het woon-werkverkeer, zoals een bezoek aan een klant of een leverancier.
- De onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer van € 0,19 per kilometer blijft bestaan in 2022. Dit is geen wijziging maar voor de volledigheid noem ik het toch maar even.

Zie ook: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/inkomstenbelasting/vraag-en-antwoord/werkkostenregeling-wkr>