

## Wijzigingen in de WOR per 1-1-2022

Op 1 januari 2022 gaat een nieuwe wet in. Deze wijzigt een aantal zaken in de WOR. Het kan zijn dat je je reglement moet aanpassen.

Het gaat met name over de wijziging over wanneer uitzendkrachten of flexibele werknemers mogen stemmen en op de verkiezingslijst kunnen komen en de samenstelling van or-commissies.

Hieronder zijn de veranderingen toegelicht.

### **Wijziging termijnen actief en passief kiesrecht**

De termijnen voor actief en passief kiesrecht worden verkort van respectievelijk 6 en 12 maanden naar 3 maanden ([artikel 6](#), lid 2 en 3 WOR). Uitzendkrachten gaan na 15 maanden (in plaats van na 24 maanden) medezeggenschapsrechten opbouwen in de onderneming van de inlener en verwerven na 18 maanden actief en passief kiesrecht (15+3 =18 maanden). Dit betekent een wijziging van [artikel 1](#), lid 3a WOR. De mogelijkheid om de groep 'in de onderneming werkzame personen' uit te breiden met bijvoorbeeld uitzendkrachten die nog geen 15 maanden werkzaam zijn in de organisatie, blijft bestaan. Dit geldt ook voor de optie om van de kiestertermijnen af te wijken ([artikel 6](#), lid 4 en 5 WOR).

### **Wijziging spelregels vaste commissies OR**

Een andere wijziging betreft de spelregels voor de samenstelling van vaste commissies. Nu is de eis nog dat deze voor de meerderheid uit OR-leden moet bestaan ([artikel 15](#) WOR). Omdat commissies het OR-werk deels kunnen overnemen en daarmee de OR ontlasten, vervalt die regel. Minister Koolmees hoopt daarmee bezwaren voor deelname aan de OR, zoals werkdruk en tijdgebrek, weg te nemen. Bestaat een commissie niet voor de meerderheid uit OR-leden, dan behoudt de OR het advies- en instemmingsrecht en is een overdracht van deze bevoegdheden aan de commissie niet mogelijk.

### **Wijzigingen WOR hebben diverse gevolgen voor raden en organisaties**

Als gevolg van deze wijzigingen moeten ondernemingsraden mogelijk hun OR-reglement aanpassen. Daarnaast moeten ondernemingsraden bij het organiseren van OR-verkiezingen rekening houden met de selectie van verkiesbaren en stemgerechtigden. Die selectie zal makkelijker zijn, omdat voor het actief en het passief kiesrecht dezelfde termijn gaat gelden. Een ander punt van aandacht is dat er voor ondernemingen met weinig vaste werknemers en een aanzienlijk aantal uitzendkrachten die er al geruime tijd werkzaam zijn (minimaal 15 maanden) een instellingsplicht gaat gelden. Deze uitzendkrachten behoren dan immers ook tot 'de in de onderneming werkzame personen'. Zijn er in de regel 50 of meer personen werkzaam, dan is de ondernemer wettelijk verplicht om een OR in te stellen ([artikel 2](#), lid 1 WOR).

---